

RÖCKELEIN GMBH

Verhaltenskodex



im Bild Geschäftsführer Hr. Soner Aksoy & Geschäftsführerin Fr. Nathalie Röckelein

Kontext

Unser Unternehmen legt großen Wert auf eine nachhaltige und vorausschauende Unternehmensstrategie. Im Rahmen dieser Strategie verpflichten wir uns zur Einhaltung hoher sozialer, ökologischer und ethischer Standards. Eine verantwortungsvolle Beschaffung ist ein zentraler Bestandteil unserer Wertschöpfungskette. Wir streben langfristige und partnerschaftliche Beziehungen mit unseren Geschäftspartnern an, um nachhaltige Werte und Praktiken zu fördern.

Die Beschäftigten und Geschäftspartner der Röckelein GmbH tragen aktiv dazu bei, diese Standards in der täglichen Praxis umzusetzen. Unser Verhalten beeinflusst nicht nur den Unternehmenserfolg, sondern auch das Vertrauen der Geschäftspartner und der Öffentlichkeit in unser Unternehmen.

Die Einhaltung der im Verhaltenskodex festgelegten Grundsätze ist daher essenziell, um rechtliche Risiken zu vermeiden, unsere Reputation zu schützen und ein verantwortungsbewusstes Arbeitsumfeld zu schaffen. Jeder Einzelne ist daher ein wichtiger Bestandteil dieser gemeinsamen Verantwortung.

Inhalt

Kontext

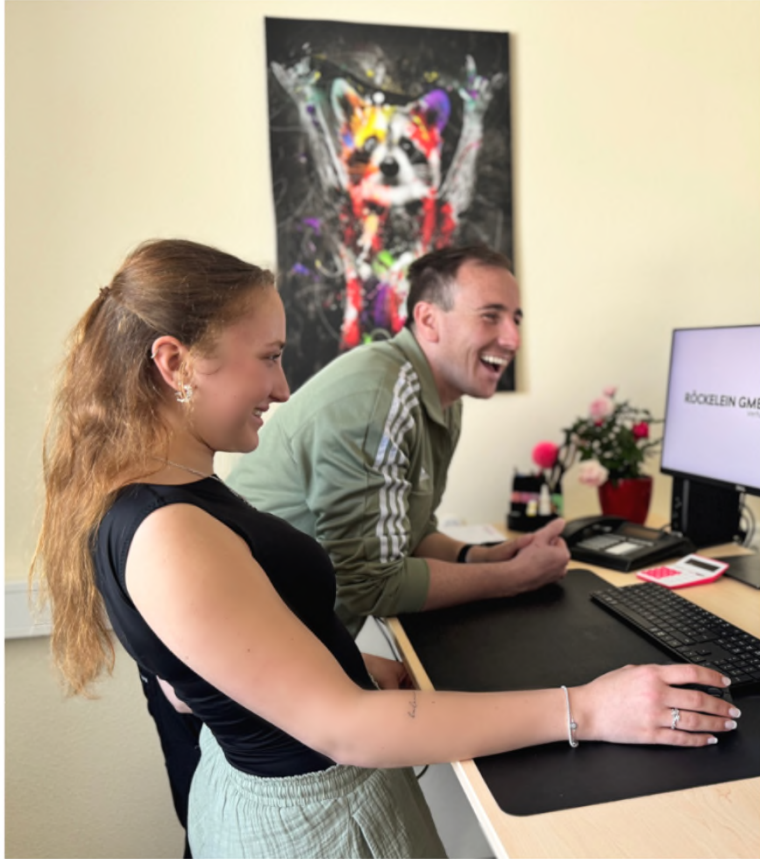
1. Allgemeine Grundsätze
2. Menschenrechte und soziale Verantwortung
3. Sicherheit am Arbeitsplatz, Arbeits- und Gesundheitsschutz
4. Umweltschutz und Nachhaltigkeit
5. Ethisches Wirtschaften
6. Verantwortung in der Lieferkette
7. Qualität und Kundenorientierung
8. Hinweisgebersystem
9. Geheimhaltung und Schutz vertraulicher Informationen

Umsetzung und Einhaltung

1. Allgemeine Grundsätze

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden nationalen und internationalen Gesetze sowie Normen. Integrität, Transparenz und Fairness sind zentrale Elemente unseres Handelns. Wir fördern eine offene und respektvolle Unternehmenskultur, in der ethische Grundsätze gelebt und gefördert werden. Jeder Beschäftigte trägt die Verantwortung, sich an diese Grundsätze zu halten und Verstöße zu vermeiden.

2. Menschenrechte und soziale Verantwortung



Die Achtung der international anerkannten Menschenrechte bildet die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Unsere Geschäftspartner verpflichten sich, diese Rechte zu wahren – sowohl gegenüber ihren eigenen Beschäftigten als auch entlang der gesamten Lieferkette. Jede Form von Misshandlung, Einschüchterung oder erniedrigender Behandlung ist strikt untersagt.

Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Herkunft, Religion, sexueller Orientierung oder einer anderen persönlichen Eigenschaft wird nicht toleriert. Wir setzen uns für eine inklusive und respektvolle Arbeitsumgebung ein.

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem Vielfalt gelebt und geschätzt wird. Alle Beschäftigten sollen gleiche Chancen haben – bei Einstellung, Weiterbildung, Karriereentwicklung und Entlohnung. Diskriminierungsfreie Arbeitsbedingungen sind eine zentrale Voraussetzung für Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Jegliche Form von Zwangs-, Pflicht- oder Sklavenarbeit ist untersagt. Die Arbeitsverhältnisse müssen auf freiwilliger Basis bestehen. Beschäftigte haben das Recht, ihr Arbeitsverhältnis mit angemessener Frist zu beenden. Maßnahmen wie Androhung von Strafen oder Einschüchterung sind unzulässig. Der Einsatz von Sicherheitskräften darf nicht zur Einschränkung von Grundrechten führen.

2. Menschenrechte und soziale Verantwortung



Kinderarbeit ist in keiner Phase der Produktion oder Dienstleistung zulässig. Es gilt das gesetzliche Mindestalter von 15 Jahren. Jugendliche unter 18 Jahren dürfen nur unter strengen Schutzvorgaben beschäftigt werden. Ihre Gesundheit, Sicherheit und persönliche Entwicklung müssen stets gewährleistet sein – gemäß den ILO-Übereinkommen.

Alle Beschäftigten müssen eine Vergütung erhalten, die mindestens den gesetzlichen oder branchenüblichen Standards entspricht – und ausreichend ist, um den Lebensunterhalt zu sichern. Überstunden sind nur freiwillig möglich, müssen begrenzt sein und zusätzlich vergütet werden. Auch Arbeitszeiten, Pausen, Urlaub und freie Tage müssen den gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Lohnabzüge als Strafe sind verboten.

Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen ist ein wesentlicher Bestandteil fairer Arbeitsbedingungen. Beschäftigte dürfen ihre Interessen frei vertreten – einzeln oder gemeinsam – ohne Benachteiligung oder Repressalien.

Sicherheit am Arbeitsplatz hat höchste Priorität. Wir gewährleisten sichere Arbeitsbedingungen und treffen Maßnahmen zur Vermeidung von Gesundheitsrisiken.

3. Sicherheit am Arbeitsplatz, Arbeits- und Gesundheitsschutz

Es besteht die Verpflichtung, alle geltenden gesetzlichen Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz strikt einzuhalten. Wir wenden Arbeitssicherheitssysteme an, um Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Gesundheitsschäden zu treffen.

Darüber werden Maßnahmen ergriffen, um übermäßige körperliche oder geistige Ermüdung zu verhindern. Unsere Beschäftigten werden regelmäßig geschult und über Arbeitsplatzrisiken sowie deren Vermeidung informiert. Gefährdungen werden aktiv identifiziert, und es werden entsprechende präventive sowie korrektive Maßnahmen ergriffen, um diese zu minimieren.

Die unentgeltliche Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung ist für uns gelebter Standard.



4. Umweltschutz und Nachhaltigkeit



Der Schutz von Wasser, Luft und Boden ist essenzieller Bestandteil unserer Umweltstrategie. Wir verpflichten uns, Umweltbelastungen durch unsere Geschäftstätigkeit zu minimieren und ein Umweltmanagementsystem nach internationalen Standards aufzubauen, aufrechtzuerhalten und weiterzuentwickeln. In allen Phasen des Herstellungs- und Lieferprozesses muss ein optimaler Umweltschutz gewährleistet sein.



Alle relevanten Umweltbelastungen sind zu minimieren und gesetzliche Vorgaben strikt einzuhalten. Abwasser aus Betriebsabläufen, Fertigungsprozessen und sanitären Anlagen ist vor der Einleitung oder Entsorgung zu typisieren, zu überwachen, zu überprüfen und bei Bedarf zu behandeln. Emissionen von Schadstoffen und Treibhausgasen werden kontinuierlich überwacht und reduziert.



Wir setzen uns aktiv für einen nachhaltigen und verantwortungsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen ein. Es werden ausschließlich Materialien und Rohstoffe bezogen, die der EU-Verordnung über entwaldungsfreie Produkte (EUDR) entsprechen, frei von Abholzung sind und in Übereinstimmung mit den einschlägigen Rechtsvorschriften des Produktionslandes hergestellt und durch eine Sorgfaltserklärung abgedeckt sind.



Wir fördern umweltfreundliche Innovationen und setzen auf nachhaltige Produktions- und Lieferprozesse.



5. Ethisches Wirtschaften

Interessenkonflikte sind zu vermeiden und transparent offenzulegen. Entscheidungen müssen stets im besten Interesse des Unternehmens getroffen werden, ohne persönliche Vorteile zu verfolgen.

Die strikte Beachtung von Wettbewerbs- und Kartellrecht ist integraler Bestandteil unseres Handelns. Wir unterstützen faire Marktbedingungen und distanzieren uns ausdrücklich von jeglicher Form wettbewerbswidriger Absprache.



Vertrauliche Informationen sowie geistiges Eigentum sind zu schützen. Jegliche Informationen sind in angemessener Weise zu nutzen und zu schützen. Jede Verarbeitung personenbezogener Daten von Beschäftigten, Kunden und Geschäftspartnern hat im Einklang mit den jeweils geltenden länderspezifischen gesetzlichen Vorgaben zum Datenschutz zu erfolgen.

Alle Geschäftspartner sind der Verschwiegenheit verpflichtet.

Korruption, Bestechung, Erpressung und Geldwäsche sind nicht mit unseren Unternehmenswerten vereinbar und werden nicht geduldet. Wir arbeiten nur mit Geschäftspartnern zusammen, die diese Prinzipien ebenfalls befolgen.

6. Verantwortung in der Lieferkette



Geschäftspartner sind zur Sicherung vergleichbarer ethischer, sozialer und ökologischer Standards verpflichtet.

Materialien werden verantwortungsvoll und unter Einhaltung aller Umwelt- und Sozialstandards beschafft. Wir setzen auf nachhaltige Rohstoffe und Lieferketten.

Die Verwendung von Konfliktmaterialien, die zur Finanzierung bewaffneter Konflikte beitragen können, ist ausgeschlossen.

6. Verantwortung in der Lieferkette



Import- & Exportkontrolle

Wir bekennen uns zur konsequenten Einhaltung aller relevanten Export- und Importvorschriften, einschließlich geltender Ausfuhrkontrollen und Wirtschaftssanktionen. Im Sinne von Transparenz und Rechtskonformität stellen wir Zoll- und Aufsichtsbehörden bei Bedarf verlässliche und wahrheitsgemäße Informationen zur Verfügung.

Finanzielle Verantwortung

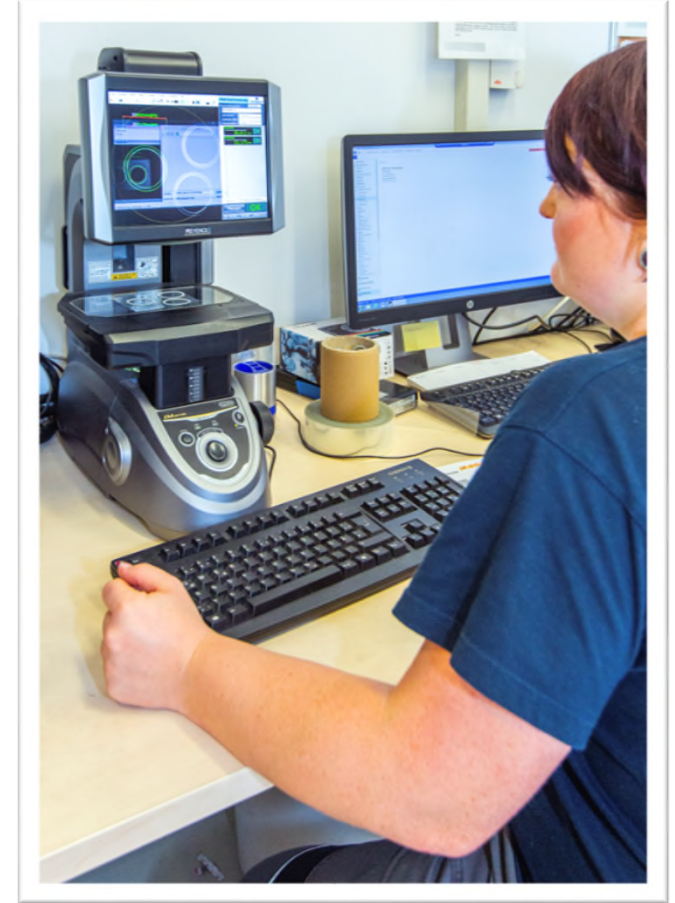
Es besteht die Verantwortung, die finanziellen Verpflichtungen transparent, zuverlässig und im Einklang mit geltenden Gesetzen und Vorschriften zu erfüllen. Die Geschäftspartner verpflichten sich zu solider Finanzführung, leisten ihre fälligen Steuern ordnungsgemäß, vermeiden illegale Finanzpraktiken und stellen sicher, dass ihre Buchhaltung den anerkannten Standards entspricht und alle Geschäftsvorgänge transparent nachvollzogen werden können. Zudem werden alle Maßnahmen für einen langfristigen, wirtschaftlich stabilen Fortbestand der Unternehmen getroffen. Es werden dabei nachhaltige Geschäftsmodelle verfolgt, finanzielle Risiken verantwortungsvoll gemanagt und eine vorausschauende Unternehmensstrategie zur Sicherung des Fortbestands umgesetzt.



7. Qualität und Kundenorientierung

Es besteht die Verpflichtung, Produkte und Dienstleistungen auf höchstem Qualitätsniveau zu liefern und kontinuierlich weiterzuentwickeln. Dabei unterstützen die Geschäftsführung und die leitenden Prozessverantwortlichen diesen Anspruch nicht nur ausdrücklich, sondern schaffen auch die nötigen Rahmenbedingungen für eine gelebte Qualitätskultur.

Alle Beschäftigten arbeiten aktiv an der Fehlervermeidung und der stetigen Verbesserung unserer Produkte und Prozesse – im Sinne eines wirksamen und gemeinsamen Qualitätsmanagements. Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kunden nicht nur zu erfüllen, sondern durch exzellenten Service und individuelle Lösungen nachhaltig zu übertreffen.



8. Hinweisgebersystem

Ein sicheres und vertrauliches Hinweisgebersystem steht allen Beschäftigten sowie externen Geschäftspartnern zur Verfügung, um Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu melden.

Eingehende Hinweise werden vertraulich behandelt und nach festgelegten Verfahren geprüft. Es wird sichergestellt, dass Hinweisgeber vor negativen Konsequenzen geschützt sind.



9. Geheimhaltung und Schutz vertraulicher Informationen

Vertrauliche Unternehmensinformationen dürfen nicht unbefugt weitergegeben werden.

Der Schutz von Geschäfts- und Betriebsgeheimnissen hat höchste Priorität.



Es ist ein Sensibler Umgang mit personenbezogenen Daten von Beschäftigten, Kunden und Partnern sicherzustellen.

Geheimhaltungspflicht gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von IT-Systemen sind durch Verfahren zu gewährleisten und damit potenzielle Bedrohungen und Risiken abzuwehren.



Umsetzung und Einhaltung



Die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes ist für uns ein zentraler Bestandteil eines verantwortungsvollen und nachhaltigen Handelns – sowohl innerhalb unseres Unternehmens als auch entlang der gesamten Lieferkette. Wir erwarten von allen Beschäftigten, Führungskräften, Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie diesen Kodex kennen, in ihrem täglichen Handeln berücksichtigen und aktiv unterstützen.



Die Geschäftsführung trägt Verantwortung für die Umsetzung der darin enthaltenen Grundsätze und stellt sicher, dass geeignete Strukturen, Prozesse und Schulungsmaßnahmen vorhanden sind, um diese dauerhaft zu verankern. Die leitenden Fach- und Prozessverantwortlichen sorgen gemeinsam mit ihren Teams für eine konsequente Anwendung im operativen Geschäft.



Wir setzen auf Transparenz, Dialog und Zusammenarbeit. Hinweise auf mögliche Verstöße gegen diesen Kodex werden vertraulich behandelt und sorgfältig geprüft. Verstöße können, je nach Schwere, Konsequenzen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung nach sich ziehen.



Unser Ziel ist es, ein Arbeits- und Geschäftsumfeld zu schaffen, das von Integrität, Fairness und gegenseitigem Respekt geprägt ist – heute und in Zukunft.

Röckelein GmbH
Neue Reichenbacher Str. 15
D- 08496 Neumark OT Reuth
reuth@roeckelein-gmbh.de
037600/946-0

Röckelein GmbH
Gutenstetter Str. 8f
D- 90449 Nürnberg
nuernberg@roeckelein-gmbh.de
0911/99633-0

www.roeckelein-gmbh.de

